

## ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Siendo las 09:00 horas del día martes 30 de agosto del 2022, en las instalaciones de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, ubicada en Calzada Dr. Samuel León Brindis No. 1330, Col. Caminera de esta Ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, reunidos en la sala de juntas de este Organismo, se levanta el Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del ejercicio 2022.

### 1.- Registro y pase de lista.

La Secretaria Ejecutiva, procede al pase de lista a los asistentes, presentándose en este acto los CC. C.P. Ana Claudia Gómez Sánchez, Presidenta del Comité, Lcda. Karen Maricela Zavala Constantino, Secretaria Ejecutiva, Lcdo. Wiliam López Roblero, Secretario Técnico; así mismo los CC. Ingeniera Itzel Pamela Gutiérrez Carreto, C.P. María Gregoria García Velázquez, Técnica Contable Verónica de Jesús Corzo Telles, como Integrantes Titulares del Comité y C. Arquitecto Fabricio Espinosa Hernández, representante de la Contraloría de Auditoría Pública en el Sector Carretero e Hidráulico.

### 2.- Verificación del quórum legal.

A continuación, la Secretaria Ejecutiva y el Secretario Técnico, de acuerdo a lo estipulado en los artículos 28, 29 y 30 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, constatan que se encuentran presentes los siete Integrantes Titulares, por lo que en este mismo acto, se declara que existe quórum legal para dar inicio al desarrollo de la sesión.

### 3.- Lectura y aprobación del orden del día.

Enseguida, el Secretario Técnico procede a dar lectura al orden del día quedando de la siguiente manera:

1. Registro y pase de lista.
2. Verificación del quórum legal.
3. Lectura y aprobación del orden del día.
4. Lectura del objetivo y de los aspectos a considerar en las encuestas sobre el Clima Organizacional de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.
5. Lectura y aprobación de la encuesta sobre el Clima Organizacional de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.
6. Cierre de Sesión.

Con fundamento en el artículo 32 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el Secretario Técnico procede a preguntar si existe algún posible Conflicto de Interés por alguno de los integrantes del Comité,

con relación al orden del día expuesto; o si alguien cuenta con algún tema que agregar, para tratarlo en asuntos generales; quienes manifiestan que no tienen ningún posible conflicto de interés y ningún asunto adicional para esta sesión.

En seguida el Secretario Técnico pregunta a los integrantes, si están de acuerdo con el orden del día presentado, y solicita la votación económica levantando la mano, mismos que aprueban por unanimidad, con siete votos a favor y cero votos en contra.

#### **4.- Lectura del objetivo y aspectos a considerar en las encuestas sobre el Clima Organizacional de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.**

Con la finalidad de atender lo estipulado en los artículos 42, 43 y 44, del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, el Secretario Técnico, hace de conocimiento a los presentes, que en relación a este punto del orden del día, se realiza la lectura del **objetivo y aspectos a considerar en las encuestas sobre el Clima Organizacional de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.**

#### **5. - Lectura y aprobación de la encuesta sobre el Clima Organizacional de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.**

En cumplimiento a la instrumentación de mecanismos y acciones de fortalecimiento tales como los sondeos y acciones de mejora que señala el artículo 42 del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, se realiza la lectura del documento de "Encuestas sobre el Clima Organizacional de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica", para hacer del conocimiento y aprobación de este Comité, de las preguntas plasmadas en dichas encuestas, mismas que posteriormente deberán ser resueltas por los Servidores Públicos de este Organismo.

En seguida el Secretario Técnico pregunta a los integrantes, si están de acuerdo con el documento presentado, y solicita la votación económica levantando la mano, mismos que aprueban por unanimidad, con siete votos a favor y cero votos en contra.

#### **6.- Cierre de sesión.**

Por último, el Secretario Técnico, informa al Comité que una vez agotado el orden del día, y al no haber otro asunto que tratar, se da por finalizada la presente sesión, siendo 09:40 horas del día martes 30 de agosto del 2022, procediendo a levantar el acta correspondiente, firmando de conformidad para constancia legal, las y los que en ella intervinieron.

## Integrantes Titulares del CEPCI



**C.P. Ana Claudia Gómez Sánchez**  
Presidenta



**Lcda. Karen Maricela Zavala  
Constantino**  
Secretaria Ejecutiva



**Lcdo. William López Roblero**  
Secretario Técnico



**Arquitecto Fabricio Espinosa  
Hernández**  
Representante de la Contraloría de  
Auditoría Pública en el Sector Carretero e  
Hidráulico



**Ingeniera Itzel Pamela Gutiérrez Carreto**  
Titular Directiva



**C.P. María Gregoria García Velázquez**  
Titular de Jefatura



**Técnica Contable Verónica de Jesús Corzo Telles**  
Titular Operativa

Las firmas que anteceden, corresponden al Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, suscrita a los treinta días del mes de agosto del dos mil veintidós.

"Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

**Objetivo:** Identificar áreas de oportunidad y determinar acciones de mejora

1.- ¿CONOCES LA MISIÓN Y VISIÓN DE LA COMISIÓN DE CCeIH?

SI  NO

2.- ¿SABES CUÁL ES EL CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA CCeIH?

SI  NO

3.- ¿CONOCES EL OBJETIVO DE TU ÁREA DE TRABAJO?

SI  NO

4.- ¿CONSIDERAS QUE LA CCeIH TIENE UN BUEN AMBIENTE LABORAL?

SI  NO

5.- EN TÚ ÁREA SE FOMENTA EL TRABAJO EN EQUIPO?

SI  NO

6.- ¿CONSIDERAS QUE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE FACILITA LA CCeIH FOMENTAN EL DESARROLLO DE TUS CAPACIDADES?

SI  NO

7.- ¿CÓMO CONSIDERAS LOS CAMBIOS EN LA IMÁGEN DE LA CCeIH?

BUENO  MALO

8.- ¿TE SIENTES SATISFECHA O SATISFECHO CON LAS NUEVAS INSTALACIONES, MOBILIARIO Y EQUIPO DE TRABAJO QUE ESTE ORGANISMO PÚBLICO PROPORCIONA A LAS DIFERENTES ÁREAS?

SI  NO

“Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana”

## Clima Organizacional de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica (CCeIH)

### 1.- Objetivo:

La realización de las encuestas para el personal de este Organismo Público es para sondear la calidad del ambiente laboral y conocer la opinión de los trabajadores en el lugar de trabajo, la relación y su perspectiva sobre la CCeIH.

Obtener datos medibles y detectar áreas de oportunidad para mejorar la productividad, fomentar la lealtad y un entorno de trabajo saludable.

### 2.- Aspectos a considerar:

A	Cultura Organizacional
1	Conocer la Misión del Organismo Público
2	Conocer la Visión del Organismo Público
3	Conocer el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas
4	Conocer el Código de Conducta de la CCeIH

B	Liderazgo
1	Brindar herramientas para ayudar a mejorar el trabajo
2	Proporcionar retroalimentación en las actividades laborales
3	Que exista un ambiente laboral saludable
4	Fomentar la relación positiva entre compañeros

C	Percepción
1	Fomentar el equipo de trabajo
2	Que exista unión laboral
3	Estimular el desarrollo del personal a través de cursos de capacitación para el mejoramiento de habilidades

D	Condiciones del Centro Laboral
1	Condición laboral segura
2	Espacios amplios e iluminados
3	Satisfacción con las instalaciones
4	Satisfacción con el mobiliario y equipo